

أضف

Arab Digital Expression Foundation

أدوار فريق القيمين المكون من ٣-٥:

1. تطوير توجه المحتوى لهذه الدورة من المخيم بناء على المحاور التي يرونها حاضرة في النقاشات بينهم، وعلى تراكم الأعوام الماضية، وفي إطار المفاهيم التي تطرحها الدعوة الى المشاركة، وفي ضوء المقترحات المقدمة من المشاركين
2. استقطاب مشاركين متنوعين، على الأخص جغرافيا ومهنيا وجندريا
3. توجيه دعوة مباشرة لمشاركين خارج عملية الدعوة المفتوحة للحضور وفي بعض الأحيان إعداد محتوى محدد
4. صياغة آلية لاختيار المتقدمين من خلال الدعوة المفتوحة وتنفيذ هذه الآلية وتمديد تاريخ إغلاق التقديم في حال الاحتياج لمشاركين أكثر
5. تنسيق وتطوير المحتوى مع كل المشاركين فيه من حيث العرض والحبك والتوثيق وتجهيز الفضاء له
6. وضع البرنامج العام للمخيم بعد تأمين محتواه من مختلف المشاركين مع الوضع في الاعتبار خلق مساحات تحقق قيم العيش المشترك والمجاورة، الإحساس بالسياق كجغرافيا وتاريخ وسياسة ومساحات للارتجال
7. تخييل وتنفيذ الاستخدام الأمثل للفضاء وتطويعه لتنوع الأنشطة وجعله مصدر إلهام في حد ذاته
8. الرجوع الدائم والدوري للفريق الاستشاري للنقاش حول تطور العمل

مهام القيمين:

1. تقديم ورقة أكثر تفصيلا بناء على الدعوة العامة حول رؤيتهم لتطوير برنامج المخيم وطرحها على الفريق الاستشاري والتنظيمي
2. الاطلاع على الميزانية العامة للمخيم وخطوطها العريضة وبدء تطويعها تدريجيا طبقا لتطور العمل بما في ذلك الترتيب للقاء تحضيرى محتمل سابق على المخيم نفسه.
3. طرح آلية لخلق جمع المخيم من خلال الدعوة المباشرة والدعوة المفتوحة
4. دعوة أفراد متنوعين لحضور المخيم وطرح أفكار لتطوير المحتوى عليهم
5. استنباط آلية لاختيار مشاركين ومقدمي محتوى من المتقدمين من خلال الدعوة المفتوحة وتنفيذها
6. إعادة طرح الدعوة المفتوحة بعد إضافة تغييرات غير جذرية فيها في حال الاحتياج لمتقدمين أكثر من خلال الدعوة المفتوحة والتنسيق مع الفريق التنظيمي باستمرار لإطلاقها
7. التنسيق مع الفريق التنفيذي لضمان لوجستيات سفر المشاركين فور اختيارهم
8. تطوير المحتوى بالتفاعل مع المشاركين مع توثيق هذا التطوير التفاعلي ونتاجه مكان وبنظام يتفق عليهما مسبقا.
9. تطوير عناصر مختلفة مكمل للجلسات التقليدية في البرنامج تعزز من تجربة العيش المشترك والعفوية وتشترك مع السياق العام للزمان والمكان وتخلق مساحة من اللعب
10. إعداد المكان للمخيم بشكل يبسر المحتوى المقدم ويعزز تجربة العيش المشترك والأمان ويشترك مع المحيط الجغرافي/السياسي/الاجتماعي/التاريخي ويخلق بيئة من التعلم المستمر والتشاركي والتنسيق مع الفريق التنظيمي باستمرار لتنفيذ هذه المساحة
11. تنظيم البرنامج الغذائي للمخيم حول المبادئ العامة للصحة والاستكشاف والتنوع والإمام ببعض عناصر سياسات الطعام
12. إعداد معايير عامة وقواعد للعيش المشترك والأمن والأمان ومشاركتها مع المشاركين في أوائل المعسكر

13. إعداد برنامج نهائي سهل الاشتباك معه مع طرح مفاتيح لكيفية تعامل كل مخيم مع وقته وزمانه في المخيم من خلال العناصر المختلفة المقدمة
14. التواصل المستمر في مرحلة الإعداد للمعسكر على جمع المعسكرين وتشجيعهم على خلق بروفايلات على الموقع التحضيري
15. تسيير أعمال المخيم بشكل يومي يتحقق من البرنامج من ناحية ويستجيب للاحتياج لتغييرات طارئة مرتبطة بإيقاع الجمع
16. خلق آلية للتتبع حالة المخيمين على مدار المعسكر والاشتباك مع ما لا يستطيعون التعبير عنه بشكل جماعي أو علني
17. تقييم دوري لتطور أعمال المخيم أثناء قيامه
18. خلق آلية للتقييم النهائي للمخيم وتنفيذها أثناء وبعد المخيم
19. تنظيم وتشارك كل المحتوى الخاص بالبرنامج من مقترحات وروابط ومواد وموارد (مثلا: قوائم قراءات لورشة يعينها أو للمخيم ككل) وغير ذلك باستخدام الأدوات الرقمية المناسبة (انظر مثلا [هنا](#) و [هنا](#)) ويشمل ذلك إغناء ويكي أضف بالنقاشات والمعرفة الناتجة عن العملية.
20. يقدمون اقتراحات واضحة بخصوص ما يمكنهم تقديمه وتصورهم عن معايير وآليات اختيار المتقدمين
21. مطلعون ومتابعون للاتجاهات والمبادرات الجديدة والمشهد العربي المعاصر وتتوفر دلائل على كونهم مطلعين ومتابعين ومرتبطين بشبكات جيدة.
22. سبق لهم التواجد في موقع مماثل لما تتطلبه منهم أدوار القيمين وقادرون على العمل بشكل جماعي والتنسيق ويتمتعون بمهارات تواصل جيدة.

معايير اختيار القيمين:

1. التنوع في المجالات التي تهتم بها أضف ومخيم الشباب وهي (وليس على سبيل الحصر): الفن - الإعلام - النشاط السياسي - التكنولوجيا الرقمية - العمران وعلى الأخص تقاطعات هذه المجالات
2. الاهتمام بممارسات تعليمية وعمل جماعي ومدخل للمجالات المذكورة غير تقليدية
3. معرفة شبكات من الناس والمبادرات والممارسات التي يمكن أن تثري المعسكر تنوعا
4. الاستعداد للعمل بشكل جماعي مع باقي القيمين وسائر المشاركين
5. الاستعداد للبناء على الدعوة المكتوبة سلفا وتراكم المخيم في السنوات الماضية
6. القدرة على البناء النقدي والتحفيز على التطوير مع كل مقدمي المحتوى
7. القدرة على الخلق والابتكار خاصة على مستوى تقديم البرنامج النهائي وتجهيز الفضاء
8. القدرة على التفرغ العام شهرين (أو شهر) قبل المعسكر
9. تملك اللغة العربية كلغة تواصل وكتابة وتعبير
10. القدرة على الاشتباك مع تخصصات مختلفة من المشاركين وتطوير الافكار معهم بناء على روح الدعوة
11. مشتبكون مع مجموعات متنوعة في المجالات ولديهم القدرة على تحفيزهم للمشاركة وتطوير المحتوى productive outreach
12. يوافقون على العمل في إطار التصور العام لمخيم 2016 والمصاغة في دعوة التقديم وعلى الاطلاع على الأوراق المفاهيمية والتقارير الخاصة بمخيمي 2014 و2015.
13. reliability

الفريق التنظيمي:

- رنوة مدير المشروع
- غسان معاصري مدير المخيم
- محمد التنير منسق المخيم

مهام/أدوار الفريق التنظيمي:

1. اختيار الفريق الاستشاري والمشاركة في اختيار فريق القيمين (مدير المشروع)
2. التنسيق والمتابعة بين الفرق لضمان حسن سير العمل بناء على قيم العمل التشاركي ورؤية أضف

الفريق الاستشاري:

- منصور عزيز
- لنا عطاالله
- ميسرة عبد الحق
- محمد فتحي كلفت

مهام/أدوار:

1. تطوير التصور العام لمخيم 2016 وصولاً إلى صياغة دعوة التقديم
2. تحديد مهام القيمين ومعايير اختيارهم.
3. اختيار القيمين ومساعدتهم على البدء في العمل انطلاقاً من المكان الذي سنتركهم فيه
4. الاشتباك مع تصور القيمين لتطور المخيم ومناقشتهم فيه
5. اقتراح محتوى ومشاركين وضيوف
6. الاشتباك مع البرنامج النهائي للمخيم بما في ذلك إعداد المكان وقواعد العيش المشترك وغيرها من عناصر الجمع ومناقشة القيمين فيه
7. التواجد المستمر للاستشارة في حال احتياج أي من القيمين لذلك
8. حضور جزء من المخيم إذا تيسر الأمر بهدف مراقبة سير العمل واقتراح تدخلات طفيفة استجابة لإيقاع المخيم
9. يقوم بدور دعم وتشجيع في كيفية تطور عمل فريق القيمين متابعة عمل القيمين وتقييمه والتدخل في مرحلة معينة (الخلوة التحضيرية السابقة للمخيم حيث وضع الملامح الأخيرة للبرنامج).
10. تقييم ما بعد المخيم ومتابعة تطور نتاجه وتقديم تقرير لأضف يشمل توصيات للمخيم التالي.
11. اقتراح محتوى إضافي غير مقترحات المشاركين.
12. اقتراح ضيوف/زائرين.